

ชื่องานวิจัย : การศึกษาสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี
ผู้วิจัย : นางทิพย์สุคนธ์ คลังเกษม
ปีที่วิจัย : ปีการศึกษา 2564

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี 2) เปรียบเทียบสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี จำแนกตามเพศ และตำแหน่งของบุคลากรทางการศึกษา และ 3) รวบรวมข้อเสนอแนะของผู้บริหาร ครู และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารจัดการต่อไป โดยประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้บริหาร ครู และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี ปีการศึกษา 2564 จำนวน 183 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้บริหาร (ไม่นับรวมผู้วิจัย) ครู และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี ปีการศึกษา 2564 จำนวน 182 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ และแบบสอบถามปลายเปิด มีค่าดัชนีความสอดคล้องอยู่ระหว่าง 0.60-1.00 ค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.93 วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานโดยการหาความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (F-test) วิเคราะห์แบบสอบถามปลายเปิดโดยการเก็บรวบรวมเป็นหมวดหมู่ และอภิปรายเชิงพรรณนา

ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.66$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านงานประชาสัมพันธ์ ($\mu = 4.93$) ด้านงานการบัญชี ($\mu = 4.92$) ด้านงานพัสดุ ($\mu = 4.87$) ด้านงานการเงิน ($\mu = 4.87$) ด้านงานทะเบียน ($\mu = 4.74$) และด้านงานบริหารทั่วไป ($\mu = 4.55$) อยู่ในระดับมากที่สุดตามลำดับ ส่วนด้านงานบุคลากร ($\mu = 4.50$) และด้านงานอาคารสถานที่ ($\mu = 3.80$) อยู่ในระดับมากที่สุดตามลำดับ

2. ผลการเปรียบเทียบสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากรวิทยาลัยเทคนิคจันทบุรีพบว่า บุคลากรทางการศึกษาที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากรในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า มีจำนวน 4 ด้าน ที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือด้านงานบริหารทั่วไป ด้านงานการเงิน ด้านงานพัสดุ และด้านงานประชาสัมพันธ์ ส่วนในด้านงานบุคลากร ด้านงานการ

บัญชี ด้านงานอาคารสถานที่ และด้านงานทะเบียนไม่แตกต่างกัน และพบว่าบุคลากรทางการศึกษาที่มีตำแหน่งต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากรในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีจำนวน 7 ด้านที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านงานบริหารทั่วไป ด้านงานบุคลากร ด้านงานการเงิน ด้านงานพัสดุ ด้านงานอาคารสถานที่ ด้านงานทะเบียน และด้านงานประชาสัมพันธ์ ส่วนในด้านการบัญชีไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะต่อสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ทั้ง 8 ด้านสามารถสรุปได้ดังนี้

1) ด้านการบริหารงานบริหารงานทั่วไป ควรสร้างความตระหนักในการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และช่องทางอื่น ๆ ในการรับส่งเอกสารทางราชการในสถานการณ์โรคติดต่อให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อความสะดวกรวดเร็วและลดการใช้กระดาษ 2) ด้านการบริหารงานบุคลากร ควรสร้างความตระหนักในการอยู่เวร-ยาม รักษาการณ์ของครูและบุคลากร 3) ด้านการบริหารงานการเงิน ควรมีระบบการเบิกจ่ายเงินที่รวดเร็วและสะดวก 4) ด้านการบริหารงานการบัญชี ไม่มีข้อเสนอแนะ 5) ด้านการบริหารงานพัสดุ ควรมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่สะดวกรวดเร็ว 6) ด้านการบริหารงานอาคารสถานที่ ควรเพิ่มการดูแลพื้นที่รอบบริเวณวิทยาลัย ควรสร้างความตระหนักในการประหยัดพลังงานและการดูแลระบบสาธารณูปโภค และควรกำชับแม่บ้าน นักการภารโรง ให้มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ 7) ด้านการบริหารงานทะเบียน ไม่มีข้อเสนอแนะ 8) ด้านการบริหารงานประชาสัมพันธ์ ควรมีการประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง ข่าวสารควรมีความทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์

คำสำคัญ : การบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ผู้บริหาร วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี